

# 50 PLUS

ROTTERDAM



# SPEERPUNTEN 50PLUS ROTTERDAM VERKIEZINGSPROGRAMMA 2018-2022

Voor individuele vrijheid  
Voor sociale rechtvaardigheid  
Voor maatschappelijke verantwoordelijkheid

---

## 'OMDAT HET OM ROTTERDAMMERS GAAT'

Rotterdam is van oudsher een havenstad, een werkstad waar mensen van vele nationaliteiten hun werk en leven hebben. Rotterdam een stad waar de gevleugelde uitspraak van 'niet lullen maar poetsen' recht wordt gedaan en waar mensen groos zijn op het feit dat ze ook niet kletsen maar aanpakken! In Rotterdam hoort conform het brede pallet aan diverse inwoners ook een 50PLUS in de gemeenteraad thuis, een 50PLUS Rotterdam die aandacht heeft voor alle Rotterdammers, een partij die de verbinding weet te leggen tussen jong en oud. Senioren en jeugdigen hebben elkaar nodig. Op het werk en in het dagelijks leven. De levens- en werkervaring van vijftigplussers en de vitaliteit en het idealisme van de jeugd maken samen een goede stad en een goed leven.

---

50PLUS Rotterdam gaat zich de komende vier jaar inzetten voor de verbetering van het leven voor alle Rotterdammers. In ons verkiezingsprogramma 2018-2022 'Omdat het om Rotterdammers gaat' vindt u onze brede totaalprogramma. Hieronder staan onze speerpunten.



# SPEERPUNTEN 50PLUS ROTTERDAM VERKIEZINGSPROGRAMMA 2018-2022



ROTTERDAM

1. ZORG; GOED EN BETAALBAAR VOOR IEDEREEN
2. ECONOMIE: SCHONE ENERGIE WORDT DE TOEKOMST
3. WERKLOOSHEID: WERK VOOR IEDEREEN
4. SOCIALE ZEKERHEID: WERKLOONT OP DE SCHOP
5. AORW: ALGEMENE OUDERDOMS ROTTERDAMWET
6. ARMOEDE: STOP DE TWEEDELING
7. EENZAAMHEID: MOET ROTTERDAM UIT
8. VRIJWILLIGERS: HET CEMENT VAN DE SAMENLEVING
9. WONEN: BETAALBAAR EN AANGEPAST
10. VERKEER & MOBILITEIT: VEILIG OP E-BIKE EN SCOOTMOBIEL
11. VEILIGHEID: DE POLITIE DICHTBIJ EN BEREIKBAAR
12. ONDERWIJS: VOOR IEDEREEN, OP ELKE LEEFTIJD
13. EEN GROENE STAD: IS EEN GEZONDE STAD
14. CULTUUR: BRENGT ROTTERDAMMERS SAMEN
15. WETHOUDER 50PLUS-BELEID MET OOK OOG VOOR HET JEUGDBELEID



# SPEERPUNTEN 50PLUS ROTTERDAM VERKIEZINGSPROGRAMMA 2018-2022



ROTTERDAM

## 1. ZORG; GOED EN BETAALBAAR VOOR IEDEREEN

---

50PLUS Rotterdam is tegen verdere bezuinigingen op zorg op zorg. Geld bedoeld voor zorg blijft geld voor de zorg. Wij kiezen voor aanbestedingen voor een langere termijn, dit geeft meer zekerheid voor zorgvragers en zorggevers. Daarnaast willen wij meer betrokkenheid van mantelzorgers bij de 'keukentafelgesprekken' en meer ondersteuning voor mantelzorgers.

## 2. ECONOMIE: SCHONE ENERGIE WORDT DE TOEKOMST

---

50PLUS Rotterdam zet in op innovatie met ontwikkelingen op de energiemarkt en de digitalisering/duurzame en toekomstbestendige economie. Ook het Midden & Kleinbedrijf (MKB) en het toenemend aantal Zelfstandigen Zonder Personeel (ZZP) zijn voor 50PLUS Rotterdam de basis van de economie.

## 3. WERKLOOSHEID: WERK VOOR IEDEREEN

---

50PLUS Rotterdam wil een krachtig gemeentelijk werkgelegenheidsbeleid met extra aandacht om 50plussers en schoolverlaters weer aan een baan te helpen. Wij kiezen voor banen voor jong en oud met uitzicht op een vast contract!



# SPEERPUNTEN 50PLUS ROTTERDAM VERKIEZINGSPROGRAMMA 2018-2022



ROTTERDAM

## 4. SOCIALE ZEKERHEID ; EEN RECHT EN GEEN GUNST

---

50PLUS Rotterdam zet in op een respectvolle behandeling van mensen met een bijstandsuitkering want een uitkering is een recht en geen gunst. Wij kiezen ervoor dat bijstandsgerechtigden niet meer verplicht hoeven te schoffelen en geen zinloze grote hoeveelheden sollicitatie moeten schrijven! Wij willen echt maatwerk in de begeleiding van werkzoekenden!

## 5. AORW ; ALGEMENE OUDERDOMS ROTTERDAMWET

---

50PLUS Rotterdam zet in op een AORW: de Algemene Ouderdoms Rotterdam-Wet. Iedereen die 65 wordt, drie jaar in Rotterdam woont en bijstand nodig heeft krijgt die uitkering als basisinkomen. zo herstelt Rotterdam iets van de fouten van het landelijke beleid inzake verhoging AOW-leeftijd.

## 6. ARMOEDE: STOP DE TWEEDELING

---

50PLUS Rotterdam zet in op het actief bestrijden van armoede onder alle inwoners van Rotterdam. Wij kiezen ervoor minimavoorzieningen aan te bieden aan inwoners met een inkomen tot 120% van het sociale minimum. Zo kunnen ook kinderen uit armere gezinnen gewoon deelnemen aan het sociale en sportieve leven. Ook staat 50PLUS Rotterdam voor een laagdrempelige en niet complexe aanvraag voor schuldhulpverlening. Voedselbanken horen overbodig te worden.



# SPEERPUNTEN 50PLUS ROTTERDAM VERKIEZINGSPROGRAMMA 2018-2022



ROTTERDAM

## 7. EENZAAMHEID: MOET ROTTERDAM UIT

---

50PLUS Rotterdam zet in op het bestrijden van eenzaamheid onder Rotterdammers en in het bijzonder onder senioren. Wij kiezen voor 'aandachtsfunctionarissen' voor geïsoleerde inwoners.

## 8. VRIJWILLIGERS: HET CEMENT VAN DE SAMENLEVING

---

50PLUS Rotterdam zet in op maatschappelijke waardering en ondersteuning van vrijwilligers. Verder vindt 50PLUS Rotterdam dat het maximumbedrag aan vrijwilligersvergoedingen onbelast dient te zijn en onnodige regelgeving voor vrijwilligers en vrijwilligerswerk moet verdwijnen.

## 9. WONEN: BETAALBAAR EN AANGEPAST

---

50PLUS Rotterdam zet in op betaalbare én voldoende én aangepaste (huur)woningen op maat voor iedereen. Wij kiezen ervoor dat senioren zelf kunnen beslissen om zo lang mogelijk zelfstandig in de vertrouwde woonomgeving te kunnen blijven wonen. 50PLUS Rotterdam wil geen verdere uitbreiding van de Rotterdamwet naar andere wijken. Dit verkleint de woonmogelijkheden voor mensen die zijn aangewezen op een sociale huurwoning nog verder.



# SPEERPUNTEN 50PLUS ROTTERDAM VERKIEZINGSPROGRAMMA 2018-2022



ROTTERDAM

## 10. VERKEER & MOBILITEIT: VEILIG VOOR SNEL EN LANGZAAM VERKEER

---

50PLUS Rotterdam zet in op het veilig gebruik van fietsen, E-bikes en scootmobielen en het scheiden van snel en langzaam verkeer op het fietspad. Wij kiezen voor goede cursussen voor mensen, die deze vervoersmiddelen gaan gebruiken. Verder maken wij ruim baan voor het Openbaar Vervoer en uitbreiding vrij OV vanaf AOW-leeftijd welke voor 50PLUS 65 jaar is.

## 11. VEILIGHEID: DE POLITIE DICHTBIJ EN BEREIKBAAR

---

50PLUS Rotterdam zet in op een veilige leefomgeving voor jong en oud door de aanpak van straatroven, overlast en inbraken. Wij kiezen voor blauw dichterbij de mensen door wijk/buurtagenten en inzet stadswachten en voor meer politiebureaus. En daarnaast voor elke wijk een GGZ medewerker voor de juiste aanpak van verwarde mensen.

## 12. ONDERWIJS: VOOR IEDEREEN, OP ELKE LEEFTIJD

---

50PLUS Rotterdam zet in op de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt in het kader van een leven lang leren. Zo kan beter worden ingespeeld op de specifieke behoeften van werknemers (jong en oud) en de arbeidsmarkt. Wij kiezen ervoor dat werkgevers en scholen hun signaalfunctie gaan gebruiken als het om laaggeletterdheid gaat. Slechts dan kan er aan oplossingen gewerkt worden.



# SPEERPUNTEN 50PLUS ROTTERDAM VERKIEZINGSPROGRAMMA 2018-2022



ROTTERDAM

## 13. EEN GROENE STAD: IS EEN GEZONDE STAD

---

50PLUS Rotterdam zet in op een schone stad door het verbeteren van de lucht- en waterkwaliteit en door het verminderen van zwerfafval in Rotterdam. Wij kiezen voor het vergroenen van wijken door extra bomen en beplanting die vogels en vlinders aantrekken. 50PLUS Rotterdam wil bijenhôtels plaatsen om nest- of schuillocaties te bieden voor bijen, vlinders en andere insecten. 50PLUS Rotterdam kiest voor stadstuinen en stadslandbouw op daken en in verloren stukjes grond.

## 14. CULTUUR: BRENGT ROTTERDAMMERS SAMEN

---

50PLUS Rotterdam steunt nieuwe ontwikkelingen binnen alle vormen van cultuur, maar altijd met respect voor het bestaande en onze geschiedenis. Op deze wijze brengt cultuur generaties en Rotterdammers van alle mogelijke afkomst samen. Ook zet 50PLUS Rotterdam in op actieve en passieve deelname aan cultuuractiviteiten voor zowel de ontwikkeling van jonge mensen als voor die van volwassenen. Cultuur begint op school, maar de overheid kan ook zorgen voor programma's voor mensen die aan hun tweede jeugd beginnen.





## **15. WETHOUDER 50PLUS-BELEID MET OOK OOG VOOR HET JEUGDBELEID**

---

50PLUS Rotterdam zet in op de betrokkenheid voor en van senioren. De participerende senior in de samenleving draagt met zijn haar kennis & ervaring bij aan een betere toekomst voor inwoners van nu en van later. Senioren zijn zich als geen ander daarvan bewust en investeren graag en met veel liefde en betrokkenheid in de toekomst van de jongeren.

**EN VOORTS IS 50PLUS ROTTERDAM VAN MENING DAT  
ER UITEINDELIJK EEN UNIVERSEEL GARANTIE-INKOMEN  
MOET KOMEN VOOR EEN ONBEKOMMERD BESTAAN VOOR  
IEDEREEN. TE BEGINNEN BIJ MENSEN VANAF 55 JAAR.**



# SPEERPUNTEN 50PLUS ROTTERDAM VERKIEZINGSPROGRAMMA 2018-2022

---

Als ik aan Rotterdam denk  
denk ik aan mijn stad aan het water  
waar de haven en het werk de stad in beweging brengt

Als ik aan Rotterdam denk  
denk ik aan mijn stad met de vele bruggen  
waar alle nationaliteiten samenleven als een volk

Als ik aan Rotterdam denk  
denk ik aan mijn stad die hoger groeit en groener bloeit  
waar er gezorgd wordt voor alle inwoners

Als ik aan Rotterdam denk  
denk ik aan mijn stad als een menselijke stad  
waar ik aan mee wil helpen om het nog meer Rotterdam te laten zijn



ROTTERDAM